

Actualités paie

Fiche programme

Durée : 1 jour / 07 heures
100% présentiel : 07 heures
100% distanciel : 07 heures

PUBLIC :

- Responsables et techniciens des services paie / comptabilité expérimentés, spécialistes de la paie ou intervenants dans les processus de paie en entreprise

OBJECTIFS :

- Intégrer les dernières modifications intervenues dans le domaine de la paie pour actualiser et sécuriser ses pratiques.
- Évaluer les incidences de ces modifications sur les processus de paie et les paramétrages des outils de paie.
- Actualiser ses connaissances pour apporter des réponses fiables aux salariés.
- Échanger sur ses pratiques d'entreprise avec des spécialistes de la paie.

PREREQUIS :

- Aucun prérequis n'est exigé

PÉDAGOGIE & EVALUATION :

- Un questionnaire est à remplir avant la formation pour étudier le positionnement du stagiaire.
- L'évaluation des acquis s'effectue par une évaluation en fin de stage sous forme de cas pratique, QCM ou bien mise en situation.
- Une attestation de fin de formation est remise au participant en fin de journée.

INTERVENANT(S) :

Les intervenants sont des experts métier de ce domaine et/ou formateurs professionnels.

INDICATEURS DE RESULTAT :

Taux de satisfaction des stagiaires : **93 %**

*Taux calculé sur le premier semestre 2021 auprès de 31 stagiaires sur toutes les formations confondues.

Taux d'atteinte des objectifs par les stagiaires : **78%**

*Taux calculé sur le premier semestre 2021 auprès de 23 stagiaires sur toutes les formations confondues.

PROGRAMME :

▪ Chapitre n°1 : Dispositif exceptionnel d'activité partielle

- Salariés concernés - Calcul des heures indemnisables - Calcul du taux horaire d'activité partielle
- Incidences en paie et sur les droits sociaux du salarié
- Remboursement par l'état à l'entreprise

▪ Chapitre n°2 : Mesures dérogatoires sur les arrêts de travail

- Arrêt dérogatoires, Indemnités par la sécurité sociale et Complément employeur

▪ Chapitre n°3 : Suspension du contrat de travail

- Nouveautés concernant le calcul des indemnités journalières
- Congé de décès et de deuil de l'enfant, Congé de paternité, Congé proche aidant et congé de présence parentale
- Mesures concernant les congés payés (mesures liées à la crise COVID...)

▪ Chapitre n°4 : Passe Sanitaire et obligation vaccinale

▪ Chapitre n°5 : Rupture du contrat de travail

- Calcul de l'indemnité de licenciement : rappel et incidence de la jurisprudence récente
- Rupture conventionnelle collective
- Régime social et fiscal des indemnités de rupture
- Réforme de l'indemnisation chômage

▪ Chapitre n°6 : Charges sociales

- Réduction sur la cotisation patronale maladie et Réduction générale de cotisations sociales
- Remboursement de frais et télétravail
- Lois de finances et lois de financement de la sécurité sociale
- Nouvelles valeurs : plafonds, barèmes de calcul, taux, avantage en nature...
- Calcul des plafonds et fait générateur des cotisations
- Impact de l'activité partielle sur le calcul des charges sociales
- Impact du Bulletin Officiel de la Sécurité Sociale (BOSS) sur le domaine paie

▪ Chapitre n°7 : Réduction de cotisations et exonération fiscale sur les heures supplémentaires et complémentaires

▪ Chapitre n°8 : Réforme de l'apprentissage

▪ Chapitre n°9 : Derniers développements de l'actualité en droit social et paie

- Mesures concernant l'épargne salariale (incidences de la crise COVID)
- Prime pouvoir d'achat : conditions de versement, modulation liée à la crise sanitaire
- Loi PACTE : calcul d'effectif, épargne salariale, nouveaux seuils ...
- Les nouvelles obligations de déclaration des salariés reconnus handicapés en DSN
- Évolutions de la jurisprudence en matière sociale (forfait jour, ancienneté, RTT et préavis...)
- Modulation de la contribution d'assurance chômage dans certains secteurs d'activité

ACCESSIBILITE : Nous contacter pour tout besoin d'aménagement d'accessibilité à la formation.

TARIFS ET MODALITES D'INSCRIPTION : Nous contacter.

DATES : A définir