

## ACTUALITES EN DROIT SOCIAL

### Fiche programme

Durée : 2 demi-journées soit 7 heures

100% distanciel : 2 X 3,5 heures

#### PUBLIC :

- PDG, Managers, Directeurs des ressources humaines, directeurs juridiques et leurs collaborateurs, directeurs des relations sociales, juriste social, avocats.

#### OBJECTIFS :

- Intégrer les dernières réformes en matière sociale
- Mettre en application les réformes et les évolutions jurisprudentielles
- Cerner les priorités et les enjeux de l'actualité sociale pour votre entreprise et la fonction RH
- Identifier le calendrier social et anticiper les réformes et changements

#### PREREQUIS :

- Aucun prérequis n'est exigé

#### PÉDAGOGIE & EVALUATION :

- Un questionnaire est à remplir avant la formation pour étudier le positionnement du stagiaire.
- Des tours de table auront lieu sur tout le déroulé de la formation
- L'évaluation des acquis s'effectue par une évaluation en fin de stage.
- Une attestation de fin de formation est remise au participant en fin de journée.

#### INTERVENANT(S) :

Les intervenants sont des experts métier de ce domaine et/ou formateurs professionnels.

#### INDICATEURS DE RESULTAT :

Taux de satisfaction des stagiaires : **93 %**

\*Taux calculé sur le premier semestre 2021 auprès de 31 stagiaires sur toutes les formations confondues.

Taux d'atteinte des objectifs par les stagiaires : **78%**

\*Taux calculé sur le premier semestre 2021 auprès de 23 stagiaires sur toutes les formations confondues.

#### PROGRAMME :

##### ▪ Chapitre 1 : Actualités COVID-19 :

- *Activité partielle*
- *Etat des lieux des textes "Covid-19" encore applicables*
- *Fonds de solidarité*
- *Le FNE Formation*
- *Aide à l'embauche des jeunes de moins de 26 ans*

##### ▪ Chapitre 2 : Télétravail et temps de travail : le point sur les arrêts marquants et les derniers textes

- *Heures supplémentaires, temps partiel, astreinte... : toutes les nouveautés.*
- *Temps de travail effectif et temps de pause : quel régime applicable ?*
- *Un temps de pause en tenue de travail reste un temps de pause*
- *Dérogation au repos dominical : la convention collective s'applique de manière stricte.*
- *Rémunérations : maintien de salaire conventionnel, la qualité d'assuré social peut suffire, prime macron 2021.*
- *Télétravail : quelles évolutions en 2020/2021, période de son essor sans précédent ?*

##### ▪ Chapitre 3 : Congés et absences : les nouveautés

- *Congés payés et jours de repos : synthèse des marges de manœuvres de l'employeur en période de crise sanitaire.*
- *Le congé de proche aidant.*
- *Le congé paternité réformé.*

##### ▪ Chapitre 4 : Actualités de la rupture du contrat de travail

- *Droit disciplinaire : procédure prud'homale, vidéosurveillance, droit de regard de l'employeur sur l'utilisation personnelle des outils professionnels, libertés individuelles en entreprise, licenciement disciplinaire, harcèlement et discrimination...*
- *Rupture conventionnelle individuelle et collective : pression sur le salarié, irrégularité de l'entretien, contestations...*
- *Démission, prise d'acte de la rupture, résiliation judiciaire aux torts de l'employeur*
- *Licenciement pour motif personnel : lanceur d'alerte, inaptitude, propos sur internet...indemnité de licenciement*
- *Licenciement pour motif économique : périmètre, procédure ....*
- *Point sur le plafonnement des dommages intérêts (barème MACRON) aux Prud'hommes*

##### ▪ Chapitre 4 : Actualités Gestion RH et Santé-Sécurité

- *Egalité Femmes-Hommes : Index d'égalité,*
- *RH et RGPD : application, La Cnil recadre l'utilisation de badgeuses photo*
- *Référent Discrimination en entreprise et Libertés du salarié : religion, liberté d'expression, droit à la déconnexion*
- *Référent Covid-19 : identifier son rôle*
- *Le référent Harcèlement sexuel et agissements sexistes*
- *RPS et obligation de sécurité de résultat : les derniers arrêts (harcèlement sexuel, harcèlement moral, contentieux...)*

#### ACCESSIBILITE :

Nous contacter pour tout besoin d'aménagement d'accessibilité à la formation.

#### TARIF ET MODALITES D'INSCRIPTION :

Nous contacter.

**DATES :** A définir