

Calculs IJSS et Actualités Paie 2025

Fiche programme

Durée : 2 demi-journées / 7 heures

100% distanciel : 7 heures

OBJECTIFS :

- Maîtriser les règles de calcul des IJSS (maladie, maternité) en 2025.
- Comprendre les impacts de la réforme 2025 sur les IJSS maladie.
- Appliquer les règles d'indemnisation AT/MP et de prévoyance.
- Gérer les compléments employeur et la subrogation.
- Intégrer les évolutions légales et réglementaires de la paie 2026.

PREREQUIS :

- Aucun prérequis technique. Il est seulement demandé de savoir lire et écrire le français.

MODALITES PÉDAGOGIQUES :

- La pédagogie adoptée est active et participative. Les apports théoriques sont systématiquement suivis de mises en pratique. Les exercices sont contextualisés pour répondre aux besoins réels des participants.
- Une attestation de fin de formation est remise au participant en fin de journée.

MODALITES PÉDAGOGIQUES :

Évaluation diagnostique en début de formation, puis évaluations formatives par des exercices pratiques tout au long de la formation.

INTERVENANT(S) :

L'intervenante est une experte métier de ce domaine et/ou formatrice professionnelle

INDICATEURS DE RESULTAT :

Consulter notre site web www.mrh-antilles.com

STRUCTURE DU PROGRAMME :

I. Introduction & Contexte 2025 – panorama général

II. IJSS maladie — règles générales

Rappels : bases légales, conditions d'ouverture des droits.

III. Réforme IJSS maladie 2025 et cas pratiques

- Étude du décret 20/02/2025 : passage du plafond de 1,8 SMIC à 1,4 SMIC.
- Calculs pratiques d'exemples avant / après réforme (salaires variés).
- Conséquences pour les salariés et l'employeur : besoin accru de maintien de salaire ou d'un régime de prévoyance complémentaire.

IV. IJSS maternité/paternité/adoption — règles 2025

- Règles de calcul des IJSS maternité en 2025 — plafond, durée, taux, montant maximal IJ maternité 2025
- Cas pratiques : simulation pour différents salaires.
- Rôle de l'employeur / complément de salaire si applicable.

V. AT/MP et prévoyance – indemnisation & réformes 2025

- Rappel des règles d'indemnisation (IJ AT/MP, rente, capital selon taux IPP). Montants 2026 en IJ AT/MP selon barèmes.
- Présentation de la réforme à venir issue de la Loi de financement de la sécurité sociale 2025 (LFSS 2025) : indemnisation duale (préjudice professionnel + préjudice fonctionnel) pour les victimes d'AT/MP — application prévue au plus tard 1er juin 2026. Impacts pour la gestion de la paie, la sur-rémunération juridique, la prévoyance complémentaire.

VI. Prévoyance complémentaire & maintien employeur

- Quel rôle pour la prévoyance / assurance collective ?
- Quels paramétrages prévoir à la paie ?
- Quelle information aux salariés ?
- Cas pratiques de maintien de salaire + IJSS.

VII. Cas pratiques paie complexes

Série de cas : arrêt maladie, arrêt maternité, accident du travail avec prévoyance, arrêt supérieur à un seuil, complément employeur, subrogation, etc.

VIII. Actualité paie 2026

Tour d'horizon des principales mesures paie/sociales 2026 affectants la paie (réforme IJSS, AT/MP, prévoyance, obligations employeurs).
Discussion : comment intégrer ces évolutions dans les procédures internes, outils de paie, communication avec les salariés, mise à jour des conventions collectives, etc.

IX. Conclusion, synthèse et bonnes pratiques

Récapitulatif, référentiel de vérification, checklist « conformité 2026 », Q/R, pistes pour la veille sociale.